



جمعية
البر الخيرية بالبصر
Elber Charity
In Bosor

سياسة دعم برامج الدراسات العليا والبرامج التطويرية

الأهداف :-

تهدف السياسة إلى ما يلي :

- تمكين الموظفين المتميزين من مواصلة دراساتهم العليا.
- تأهيل وتطوير الموظفين للتكيف مع ظروف العمل بالجمعية .
- إمكانية الترشيح لشغل وظيفة أعلى .
- فتح آفاق جديدة أمام الموظفين للتفكير العملي البناء .
- تشجيع ودعم الكفاءات على مسايرة التقدم السريع للعلم ودفعتهم إلى الابداع والابتكار .

شروط دعم البرامج :

- أن تكون لها علاقة في مجال القطاع الغير الربحي .
- أن تكون معتمدة من الجامعات أو المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني ووكالات الجامعات المعتمدة بالمملكة العربية السعودية .
- الأولوية للإدارات العليا (مديري الإدارات – رؤساء الأقسام) .
- لا تشمل الدبلوم ودرجة البكالوريوس .
- أن تشمل الزمالة الدراسية .
- حصول الموظف على تقييم سنوي لا يقل ٩٥% .
- استمرار الموظف على رأس العمل مدة لا تقل عن ٤ سنوات

شروط صرف الدعم :

- أقصى مبلغ للدعم ٦٠,٠٠٠ ريال .
- أن يكون مبلغ الدعم موجود بحساب الجمعية ومخصص لبرنامج الدعم .
- يتم دعم الموظف مره واحدة فقط ويستثنى بقرار مسبب .
- اعتماد طلب الدعم من الإدارة العليا

ويلتزم الموظفون المدعومين بما يلي:

- تعبئة نموذج طلب الدعم .
- إرفاق الخطة الدراسية المعتمدة موضح بها تكلفة البرنامج ونموذج القبول .
- الحصول على أجازة أيام الاختبارات فقط بحد أقصى ١٠ أيام طول العام
- الالتزام بتطبيق الخبرات والمهارات المكتسبة في عمله بالجمعية.
- الالتزام بالبقاء بالجمعية مدة لا تقل عن ٣ سنوات بعد نهاية برنامج الدراسة والحصول على الشهادة أو تحمل إعادة تكاليف البرنامج لحساب الجمعية وفق الآتي :
- سداد كامل مبلغ الدعم في حال الخروج من الجمعية إلى نهاية السنة الأولى بعد الحصول على الشهادة .
- سداد كامل مبلغ الدعم في حال عدم الحصول على الشهادة
- سداد ٥٠% من مبلغ الدعم في حال الخروج من الجمعية إلى نهاية السنة الثانية بعد الحصول على الشهادة .
- سداد ٣٠% من مبلغ الدعم في حال الخروج من الجمعية إلى نهاية السنة الثالثة بعد الحصول على الشهادة .

تم اعتماد هذه السياسة بقرار مجلس إدارة الجمعية رقم () في تاريخ 2024/6/9 م وتحل هذه السياسة محل أي سياسة سابقة.

رئيس مجلس الإدارة

الختم

عبدالعزيز علي الكبريش